



# Taller para el fortalecimiento de la Alianza Golfo de California Ensenada, 28 de septiembre 2016

**09:00 hrs. 28 de Sept. Sección: Desarrollo de capacidades y oportunidades de mejora, con énfasis en sistematización y comunicación de conocimientos.**

**Puntos abordados aquí:**

**Desarrollo de capacidades en la estrategia Alianza**

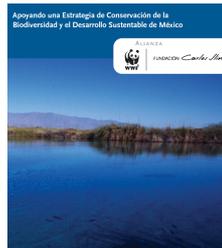
**La apreciación de los socios Líneas propositivas**

**Guía para la revisión**

## LOS CUATRO PRINCIPIOS ALIANZA:

**SUMAR:** La Alianza se sumará a procesos que organizaciones locales, nacionales e internacionales han gestado y que ofrecen la oportunidad de detonar cambios significativos.

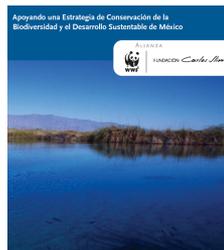
**TRANSFORMAR:** La Alianza catalizará transformaciones significativas en la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable de México.



## LOS CUATRO PRINCIPIOS ALIANZA:

**FORTALECER:** La Alianza fortalecerá las capacidades de las comunidades, organizaciones civiles, instituciones gubernamentales y de otros recursos humanos e institucionales.

**TRANSPARENTAR:** La Alianza promoverá la transparencia, la rendición de cuentas y la participación social en la conservación y uso sustentable de los recursos naturales de México.



## **TRES PROBLEMAS QUE SE HAN EXPRESADO:**

- 1. LOS SOCIOS CUMPLEN *EN TIEMPO, FORMA Y CONTENIDO* CON LOS REPORTES, PERO NO NECESARIAMENTE LOS DOCUMENTAN PARA EXPRESARLOS COMO PUBLICACIONES (en el formato que sea) PARA LOS PÚBLICOS GENERALES O ESPECÍFICOS INTERESADOS. ALGUNOS LO HACEN EXITOSAMENTE.**
- 1. TENIENDO A LA MANO LOS ELEMENTOS SUSTANTIVOS, SOBRE TODO DE RESULTADOS, LOS SOCIOS NO NECESARIAMENTE DIFUNDEN O DIVULGAN A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN. ALGUNOS LO HACEN EXITOSAMENTE.**
- 1. LA MAYORÍA DE LOS SOCIOS CONOCEN POCO DE LO QUE LLEVAN A CABO LOS DEMÁS SOCIOS DE LA ALIANZA. EN TÉRMINOS DEL INSTITUCIONALISMO: HAY UN ALTO NIVEL DE CAPACIDADES, PERO NO NECESARIAMENTE “CAPITAL Y COHESIÓN SOCIAL” NI IDENTIDAD COLECTIVA.**

Factores de Éxito

**ESTRUCTURA DE CONDUCCIÓN**

Una estructura de conducción operativa.

**COOPERACIÓN**

Claridad en la cooperación: con quién y cómo se va a cooperar.

**PROCESOS**

Claridad en cuanto a cuáles son los procesos de importancia estratégica.

**APRENDIZAJE E INNOVACIÓN**

Medidas para fortalecer y asegurar la competencia en el aprendizaje.

**ESTRATEGIA**

Orientación estratégica clara y plausible.



**APRENDIZAJE E INNOVACIÓN**

Medidas para fortalecer y asegurar la competencia en el aprendizaje.

.... gestión del conocimiento: el diseño y aplicación de sistemas  
para:

captar el conocimiento pertinente (a los fines del proyecto y los  
objetivos de la Alianza, por ejemplo),

organizarlo,

analizarlo,

resguardarlo,

aprovecharlo,

compartirlo y

difundirlo



## APRENDIZAJE E INNOVACIÓN

Medidas para fortalecer y asegurar la competencia en el aprendizaje.

.... gestión del conocimiento: el diseño y aplicación de sistemas  
para:

captar el conocimiento pertinente (a los fines del proyecto y los  
objetivos de la Alianza, por ejemplo),  
organizarlo,  
analizarlo,  
resguardarlo,  
aprovecharlo,  
compartirlo y  
difundirlo



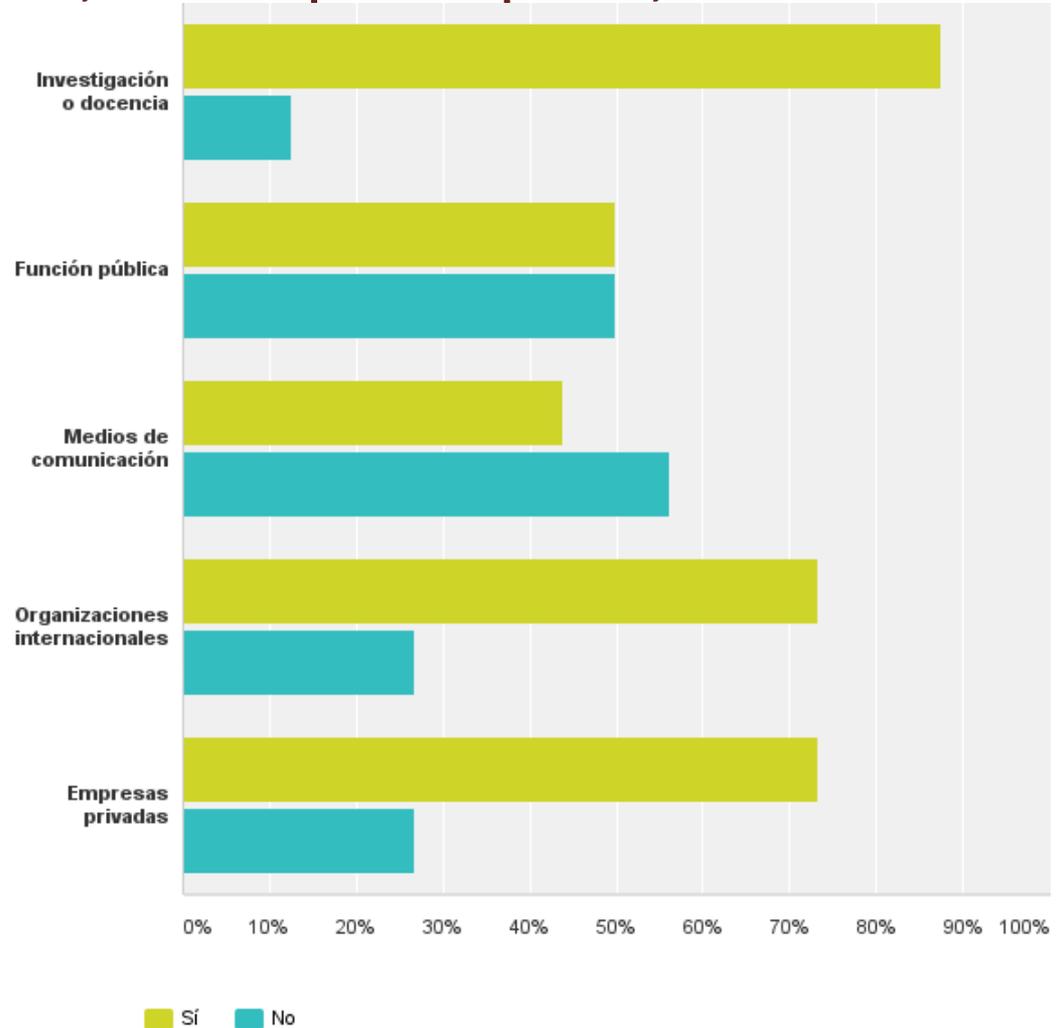
**APRENDIZAJE  
E INNOVACIÓN**  
Medidas para fortalecer y  
asegurar la competencia  
en el aprendizaje.

a públicos y por medios diversos: en redes, que aprovechen las  
ventajas de la especialización, que favorezcan las capacidades de  
las organizaciones para sistematizar y documentar su propia  
información, para generalizar y proyectar conocimientos a mayor  
escala, para mejorar la capacidad propositiva y que favorezcan la  
consolidación de las organizaciones.

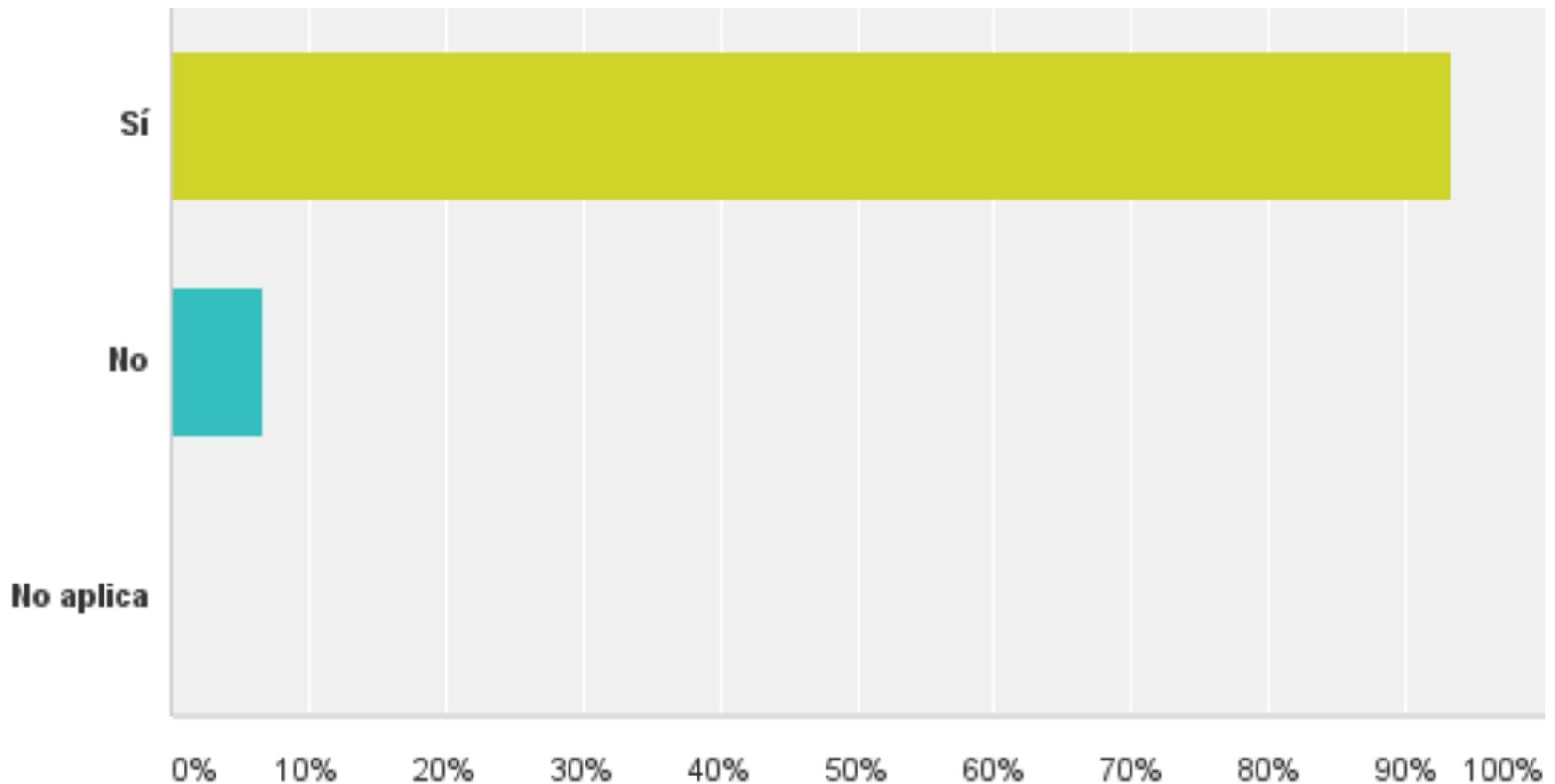
La gran capacidad: los socios tienen origen y experiencia muy diversificada, lo que supone un potencial de despliegue de los proyectos y de la Alianza

## La apreciación de los socios

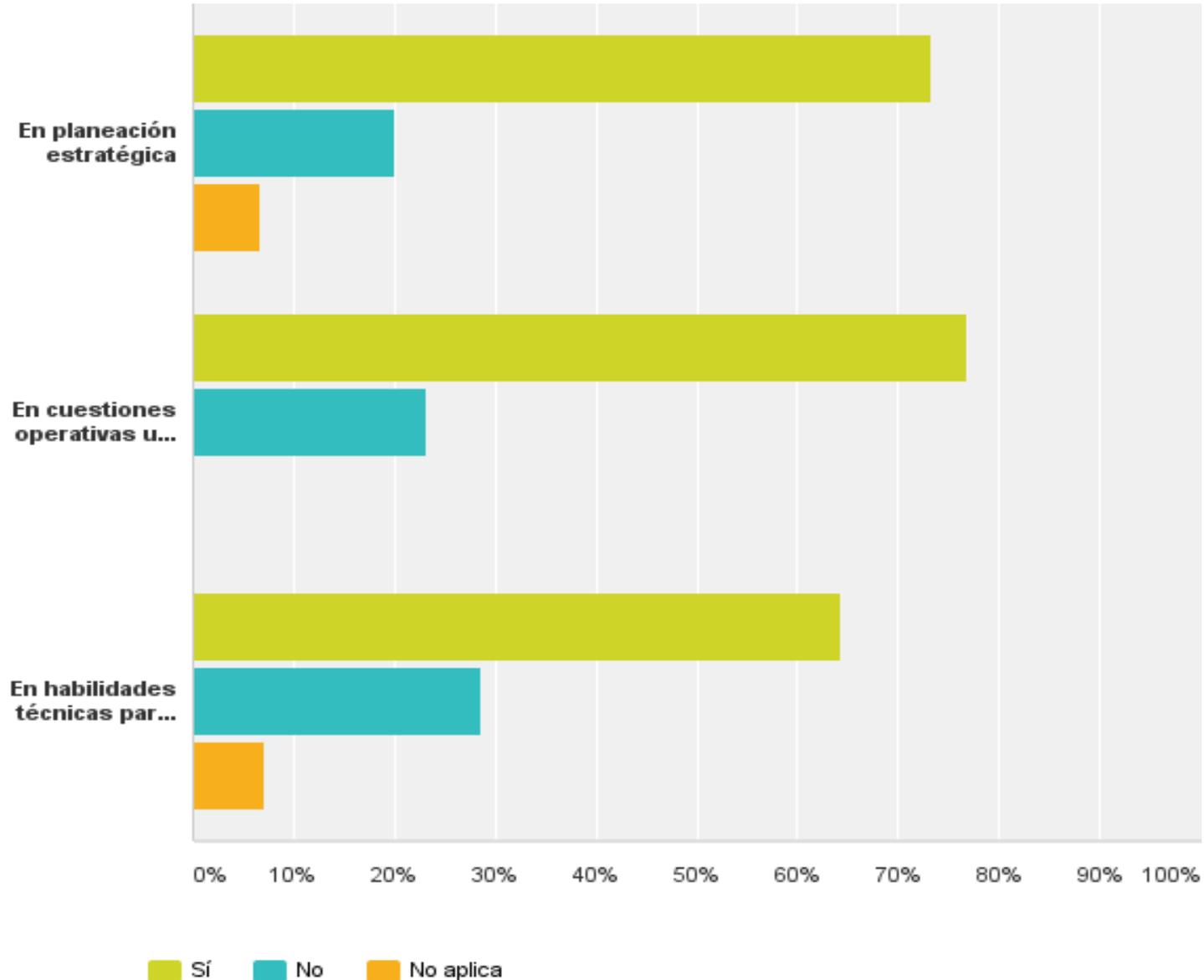
Q7: ¿Directivos de las organizaciones de la región Golfo participan, o han participado, en...?



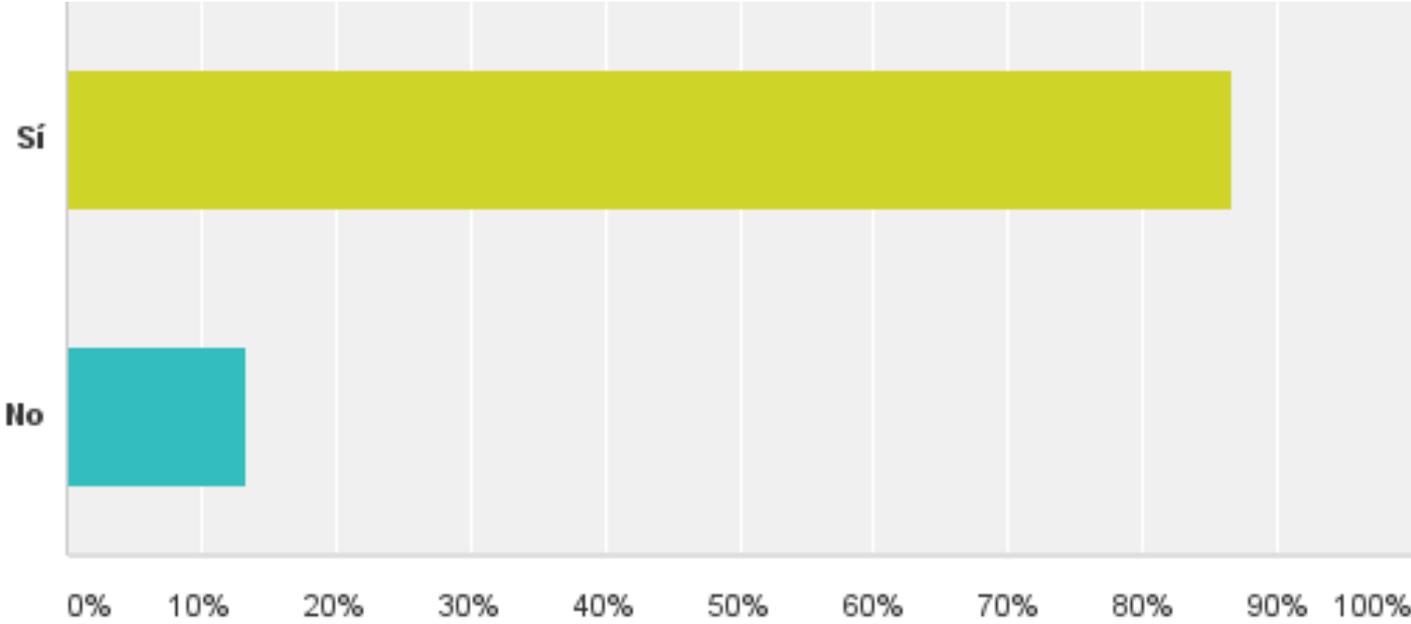
## Q39: Para el diseño y ejecución de proyectos Alianza, ¿han realizado actividades específicas para el desarrollo de capacidades internas? Región Golfo.



## Q40: Si han realizado actividades específicas para el desarrollo de capacidades internas, ¿cuáles? Región Golfo.



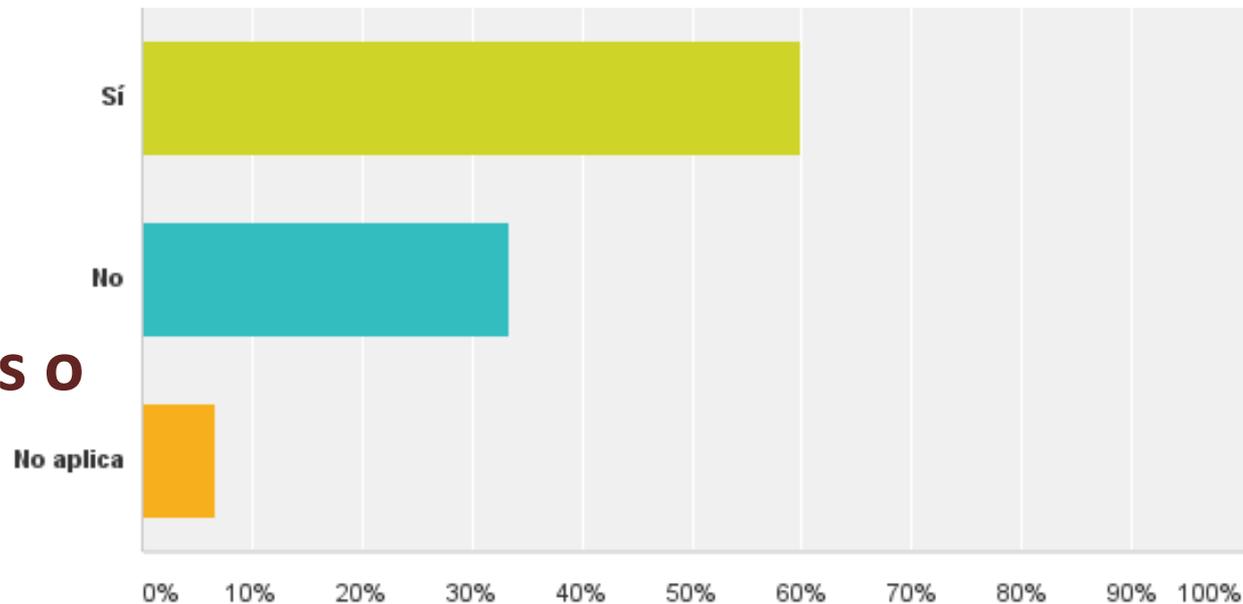
# Q43: ¿Realizan talleres, cursos u otras actividades de capacitación para los miembros de tu organización?



## **Ejemplos de talleres que han realizado los socios de Región Golfo para sus integrantes:**

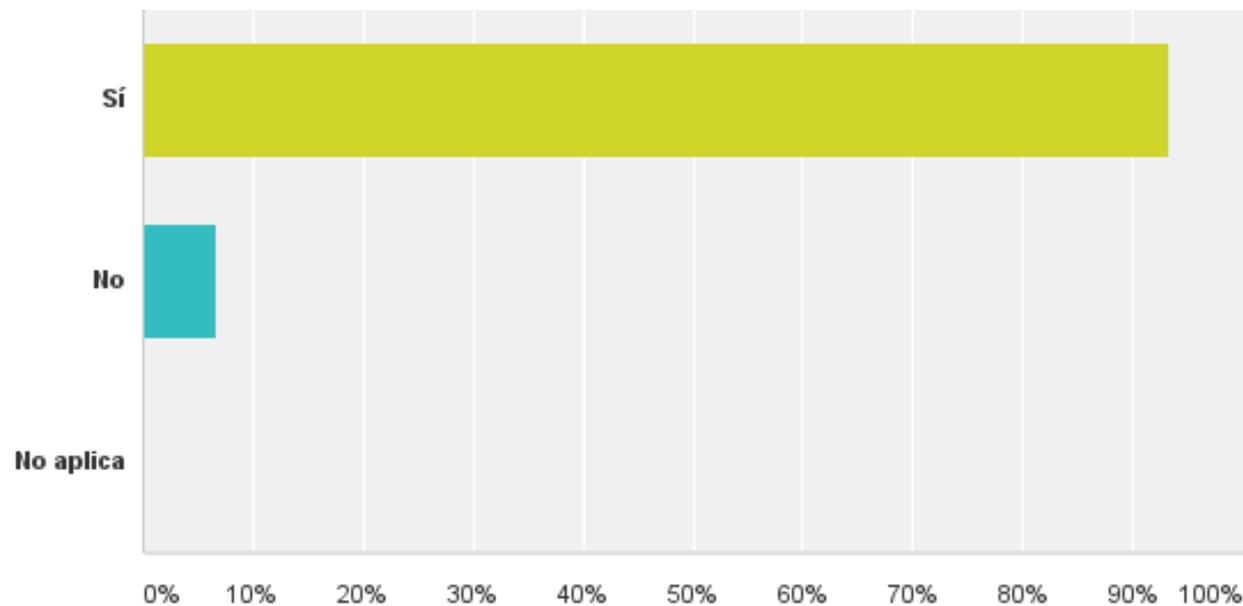
- ✓ **Comunicación asertiva; liderazgo; trabajo en equipo; acústica para aves;**
- ✓ **Talleres de Liderazgo y Emprendimiento Social**
- ✓ **Talleres administrativos**
- ✓ **Taller de comunicación y liderazgo para todo el staff.**
- ✓ **Manejo de ANP, liderazgo de asociaciones de conservación**
- ✓ **Se esta haciendo un taller sobre el uso de Scrum para organización de proyectos**
- ✓ **Liderazgo, desarrollo personal**
- ✓ **Reuniones anuales de planeación**
- ✓ **Institución del banco de conocimiento como parte de la arquitectura interna de la organización lo cual implica el seguimiento a un programa de capacitación y fortalecimiento de la ventaja competitiva de NOS**

**Q44: ¿Reclutan o promueven a su personal mediante evaluaciones técnicas o profesionales?**

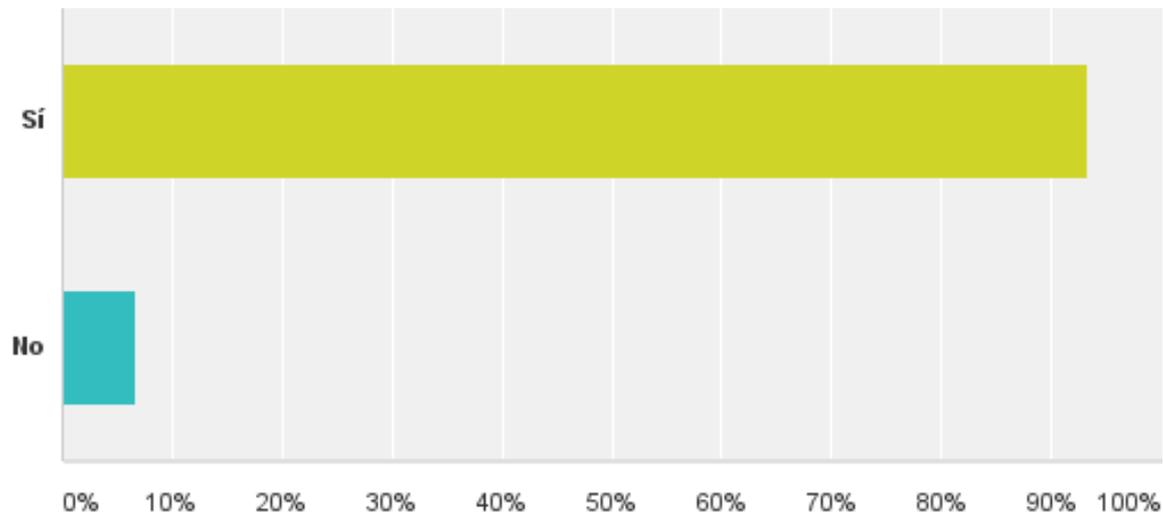


**Región Golfo.**

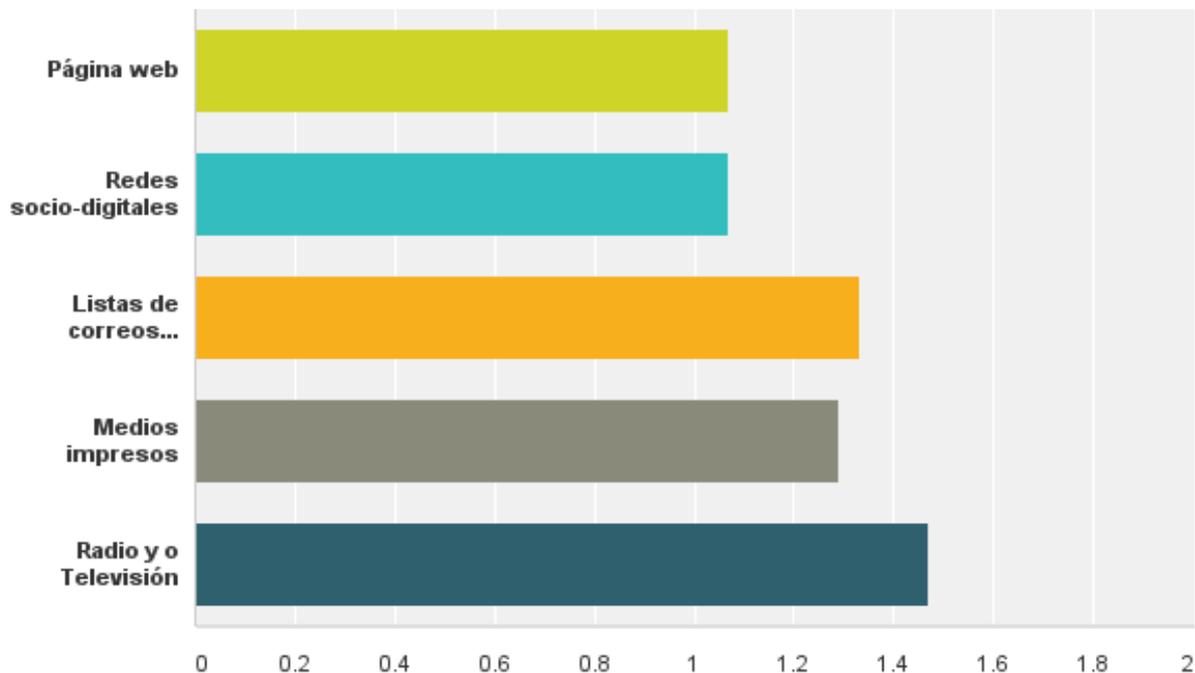
**Q45: ¿Incorporan prestadores de servicio social universitario o tesistas en su(s) proyecto(s)?**



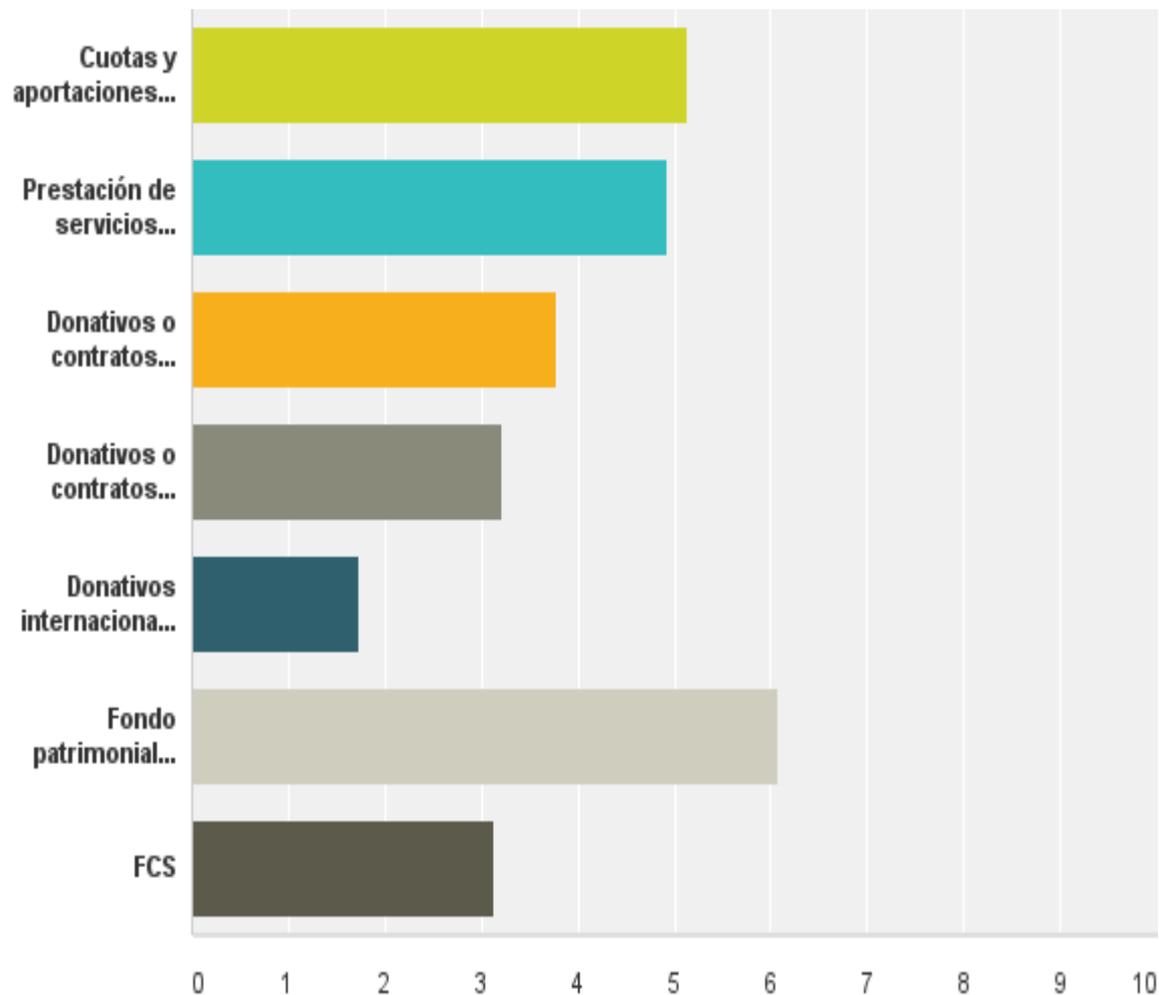
**Q46: La organización, ¿presenta regularmente informes a sus órganos directivos, memorias de labores, reportes técnicos u otros documentos que registren actividades?**



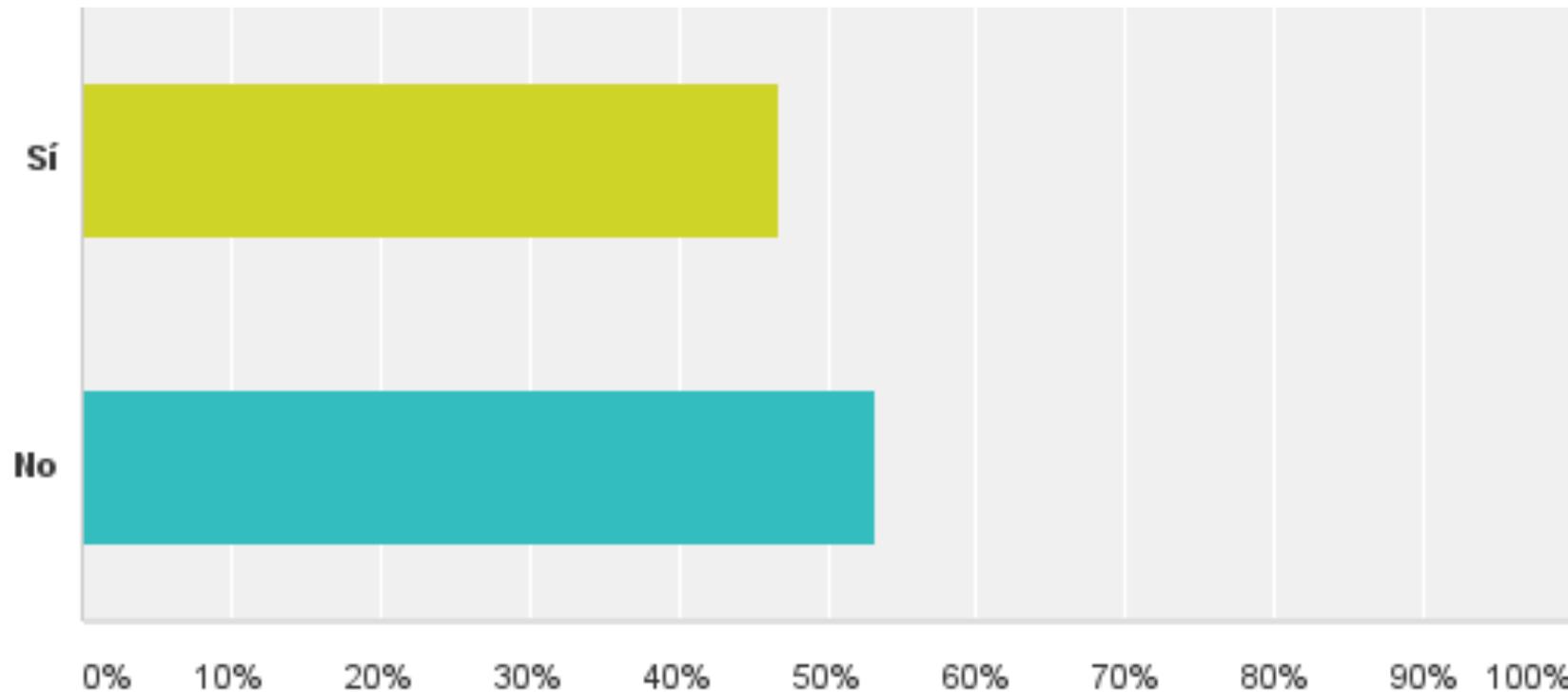
**Q47: Principales medios de difusión de la organización**



**Q48: Indica cuáles son las fuentes principales de fondos para tu organización; por orden de importancia, 1 más importante, 7 menos importante:**



**Q55: ¿Dan seguimiento a las Conferencias de las Partes (COP) de los tratados internacionales más relevantes para sus áreas de actividad? Región Golfo.**



**.... gestión del conocimiento: el diseño y aplicación de sistemas para:**

**captar el conocimiento pertinente (a los fines del proyecto y los objetivos de la Alianza, por ejemplo),**

**organizarlo,**

**analizarlo,**

**resguardarlo,**

**aprovecharlo,**

**compartirlo y**

**difundirlo**

**a públicos y por medios diversos: en redes, que aprovechen las ventajas de la especialización, que favorezcan las capacidades de las organizaciones para sistematizar y documentar su propia información, para generalizar y proyectar conocimientos a mayor escala, para mejorar la capacidad propositiva y que favorezcan la consolidación de las organizaciones.**

## **Actividades de desarrollo sugeridas en el proceso:**

- 1) Sistematización de las prácticas de intervención (quizá a partir de los reportes finales del Sistema)**
- 2) Seguimiento y proposición de políticas: a otra escala y en áreas relevantes**
- 3) Documentación y sistematización del conocimiento**
- 4) Vinculación y difusión**
- 5) Capacidades de gestión, sobre todo en indicadores,**
- 6) Gestión y relaciones internacionales.**

**De talleres previos:**

**Una guía metodológica básica o de piso común que ayude a sistematizar los procesos y resultados** de los socios, considerando sus énfasis diferenciados y sus públicos prioritarios. Ahí es necesario precisar la intencionalidad de la sistematización.

**Abrir una biblioteca virtual** a la que los socios suban todas sus publicaciones digitalizadas. Utilizar como estructura: las prioridades (la Dona, o las amenazas o las líneas prioritarias), o usar estructuras y arquitecturas ya desarrolladas.

**De talleres previos :**

**Compartir y difundir entre los socios y hacia fuera una síntesis de final de año de los proyectos, ya que los socios invierten mucho tiempo en reportes que sólo el Socio y los directivos de Alianza conocen: ficha básica centrada en los resultados de impacto y beneficio cuantitativo y cualitativo.**

**Que Alianza apoye la elaboración cartográfica de los socios.**

**De talleres previos :**

**Apoyo en el desarrollo de capacidades en indicadores de impacto.**

**Publicar los casos de éxito**, con fichas básicas, de los proyectos, con salida digital actualizable e impresa.

Conocer los **temas y principales logros** de los socios, qué está haciendo qué. **Publicar los casos de éxito**, con fichas básicas, de los proyectos, con salida digital actualizable e impresa.

**Identificar actividades comunes que se podrían poner en práctica de manera conjunta en la Alianza en los siguientes temas (Se retomarán en los compromisos, tareas y pasos a seguir)**

**1 Sistematización de la prácticas de intervención y de la experiencia en los proyectos del socio**, incluyendo la capacidad de documentación y publicación (según los públicos o destinatarios de que se trate, y en el soporte que haya sido: impresión convencional, medio digital...). Se trataría de actividades distintas a la entrega de reportes al Sistema de Monitoreo de Proyectos de la Alianza, aunque se utilicen elementos de dichos reportes.

**2 Difusión o divulgación de sus resultados** a través de medios de comunicación o por métodos directos a los interlocutores locales de los proyectos: folletos o trípticos, carteles, videos, redes sociodigitales u otros.