



Taller para el fortalecimiento de la alianza. Región Sistema Arrecifal Mesoamericano. 23- 24 de agosto 2016. Cancún.



Martes 23 de agosto de 2016

10:20 hrs. Tema:

Buenas prácticas, obstáculos, fallas, lecciones aprendidas

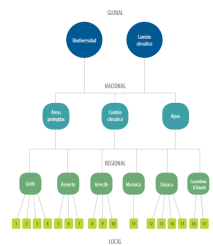
Presentación inicial

Puntos abordados:

- 1 El modelo Alianza y su estructura**
- 2 Apreciación de los socios y debilidades**
- 3 Guía propuesta para las mesas**

1 El modelo Alianza y su estructura

VISIÓN Y PRINCIPIOS – SOCIOS Y RELACIONES – ESTRATEGIA Y PROCESOS – PLANEACIÓN Y GESTIÓN... ESTRUCTURADOS HETERÁRQUICAMENTE O RETICULARMENTE.



PRINCIPIOS

La Alianza se centra en procesos que integran actores locales, nacionales e internacionales en procesos que permiten la posibilidad de detectar cambios significativos.

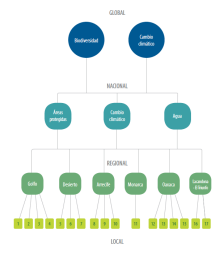
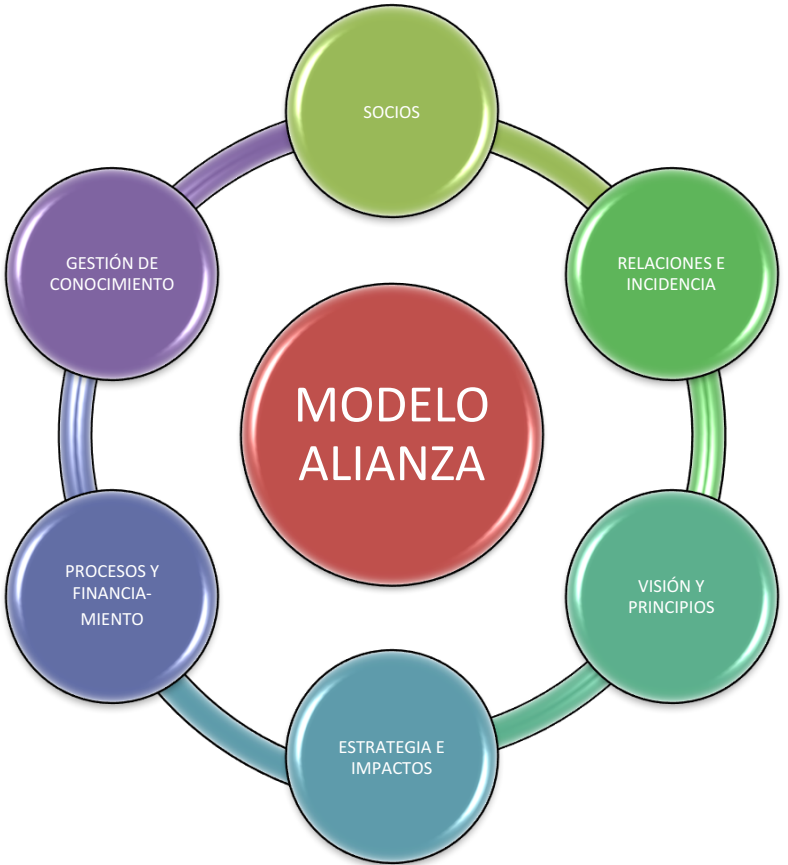
SUMAR **TRANSFORMAR**

La Alianza cataliza innovaciones locales, regionales para la construcción de la sostenibilidad y el desarrollo sustentable de México.



1 El modelo Alianza y su estructura

VISIÓN Y PRINCIPIOS – SOCIOS Y RELACIONES – ESTRATEGIA Y PROCESOS – PLANEACIÓN Y GESTIÓN... ESTRUCTURADOS HETERÁRQUICAMENTE O RETICULARMENTE.



PRINCIPIOS

La Alianza se centra a promover que se generen como locales, horizontales e intersectoriales, los procesos que permitan operar y así dar origen a cambios significativos.

SUMAR **TRANSFORMAR**

La Alianza creó una estructura como una red para la construcción de la sostenibilidad y el desarrollo sustentable de México.



1 El modelo Alianza y su estructura

VISIÓN Y PRINCIPIOS – SOCIOS Y RELACIONES – ESTRATEGIA Y PROCESOS – PLANEACIÓN Y GESTIÓN... ESTRUCTURADOS HETERÁRQUICAMENTE O RETICULARMENTE.

Proceso

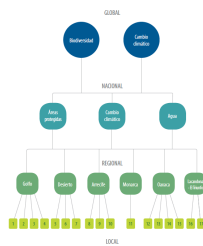
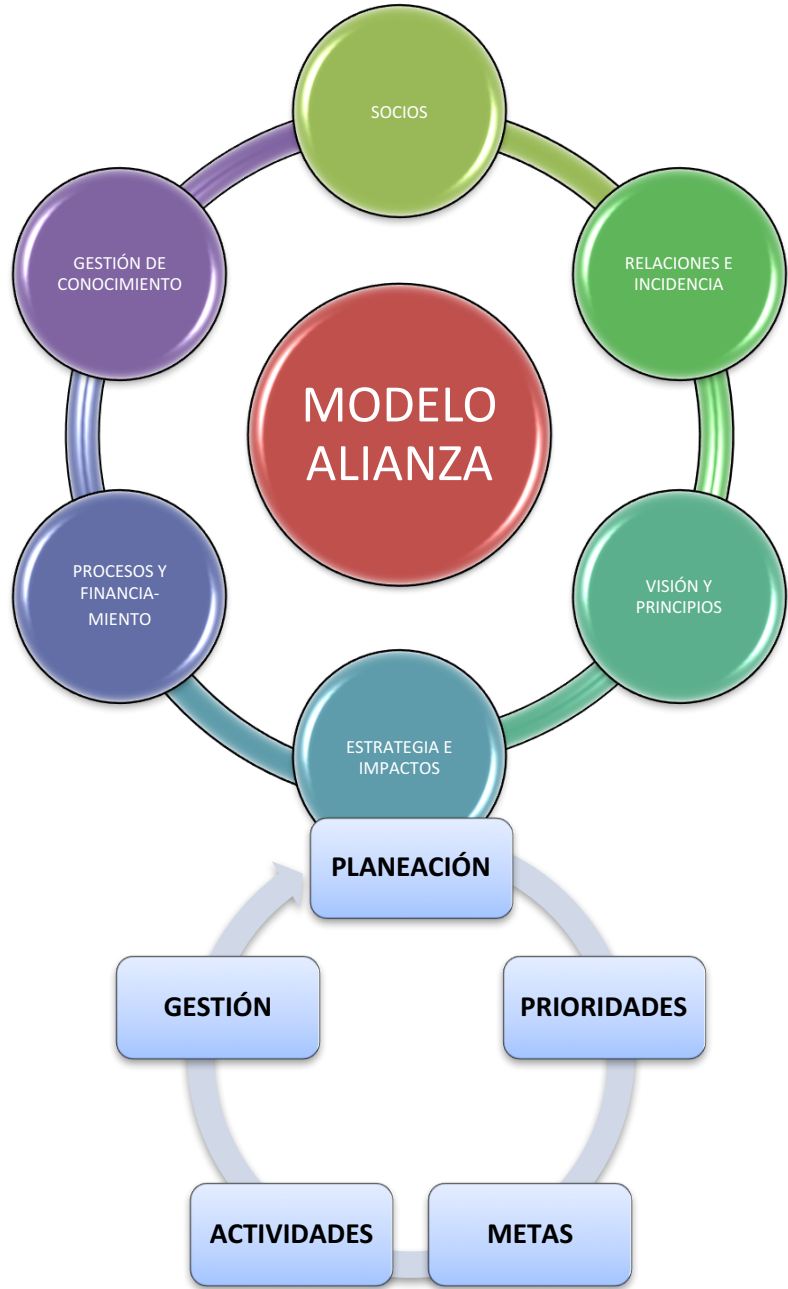
Razonablemente adaptativo

Plazo

Mediano/largo gestión anual

Visión

Ecosistémica, territorial, escalas



PRINCIPIOS

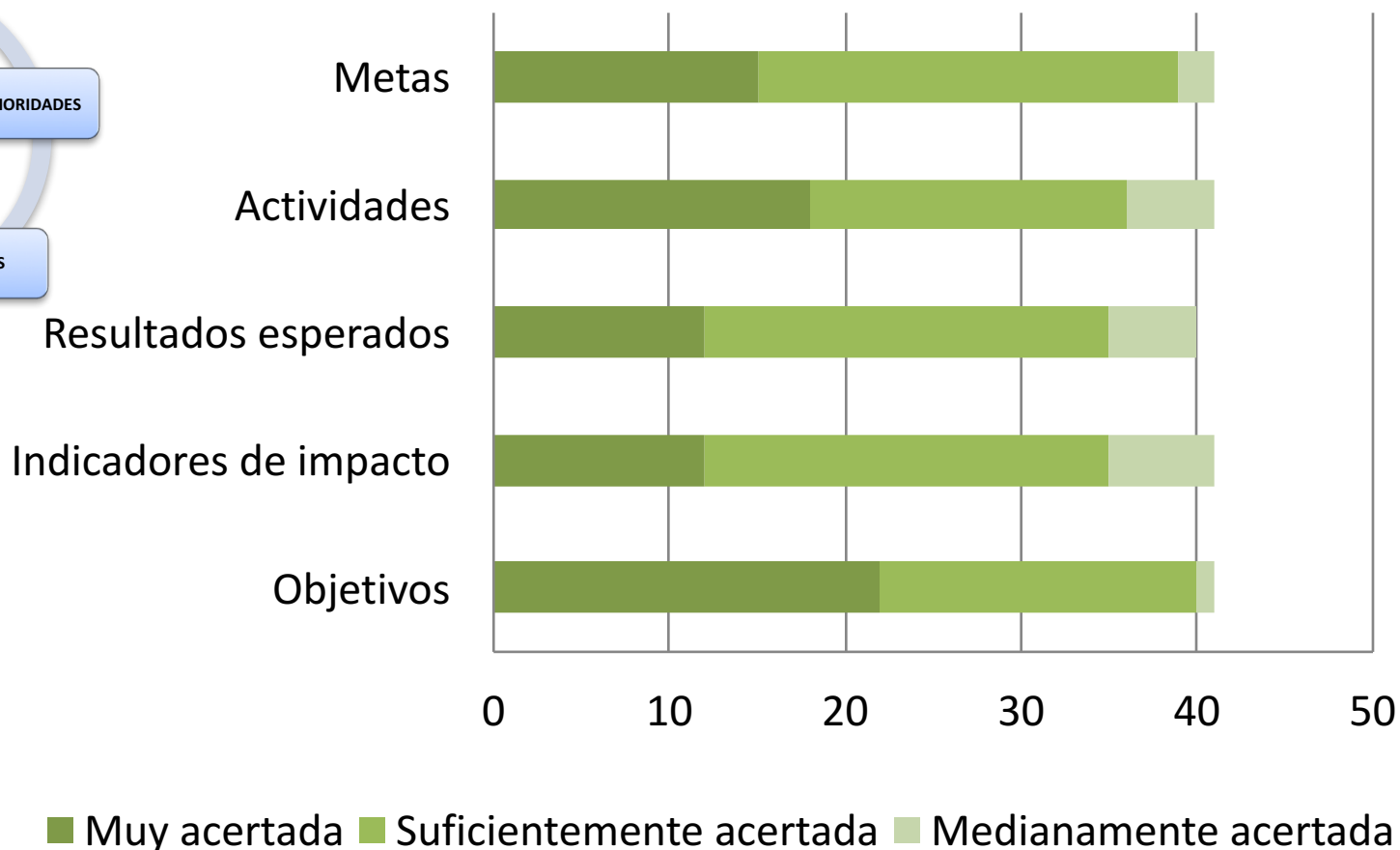
SUMAR **TRANSFORMAR**

La Alianza es un proceso que organiza a los actores, fortalece y empodera a los actores que promueven cambios significativos.

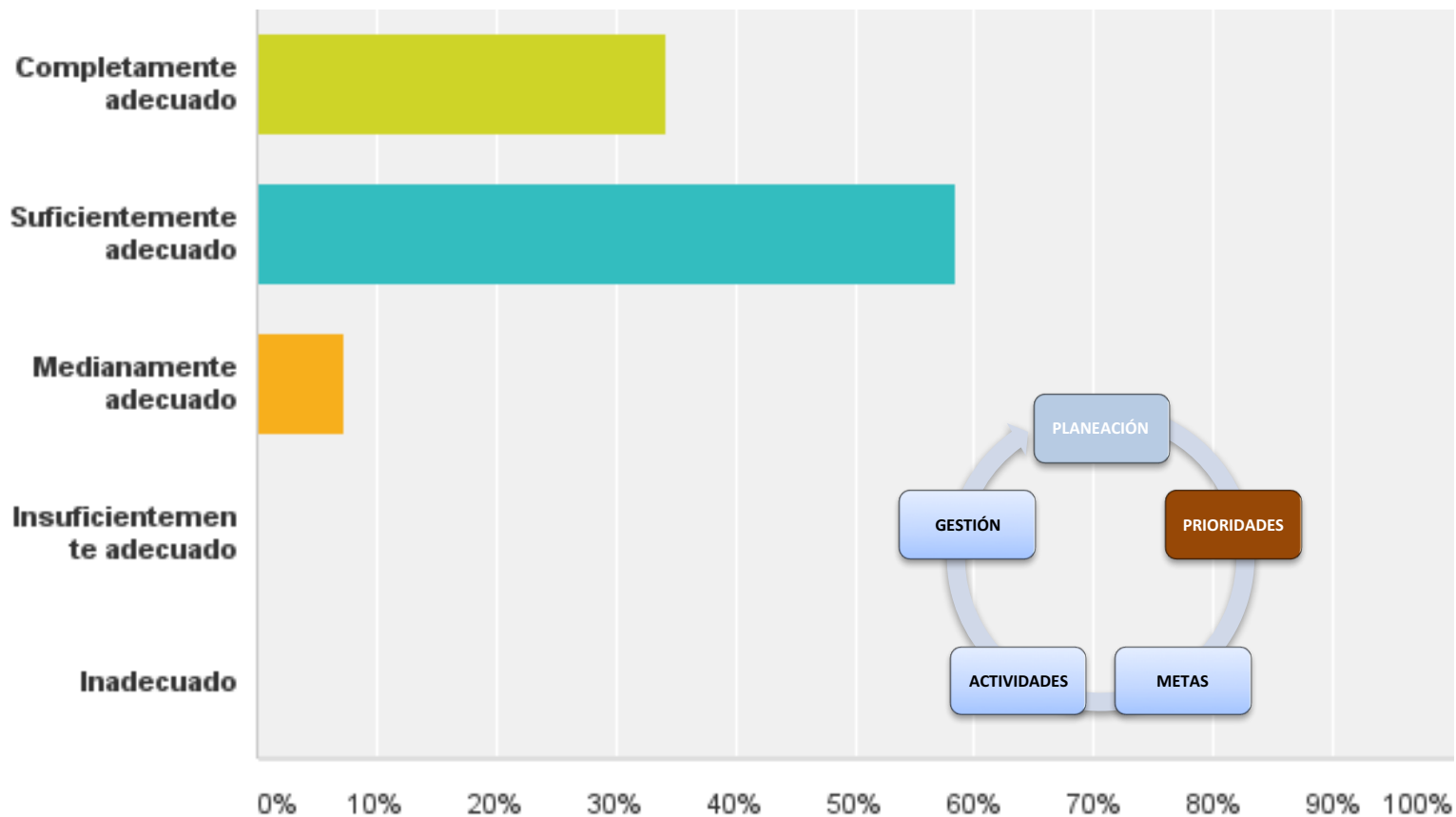
La Alianza cataliza transformaciones que buscan para la sostenibilidad de la sustentabilidad al desarrollo sustentable de México.



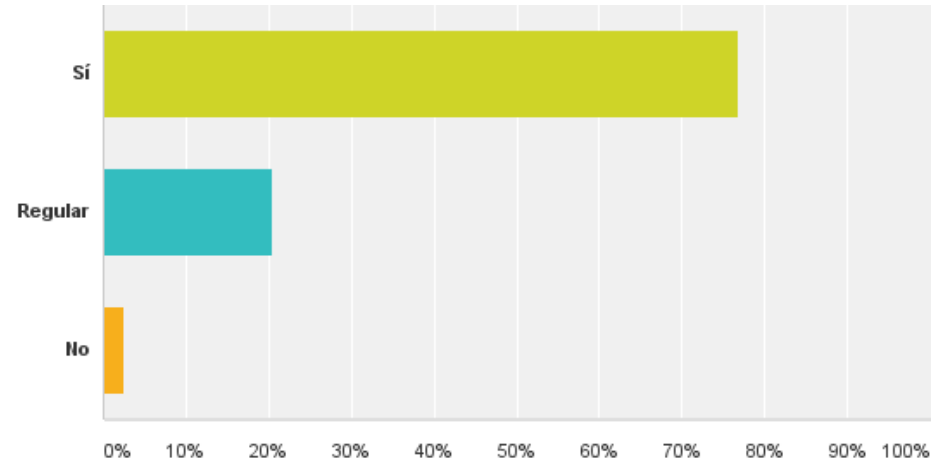
Q13: Por los resultados finales, o avances hasta ahora, ¿qué tan acertada fue la formulación original de los proyectos?



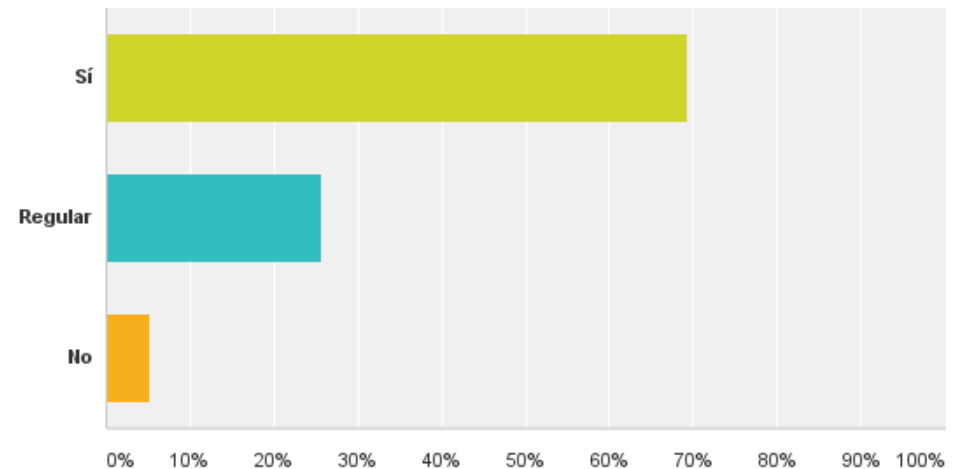
Q10: En relación con las amenazas y factores de presión, ¿te parece que el diagnóstico de origen fue adecuado?



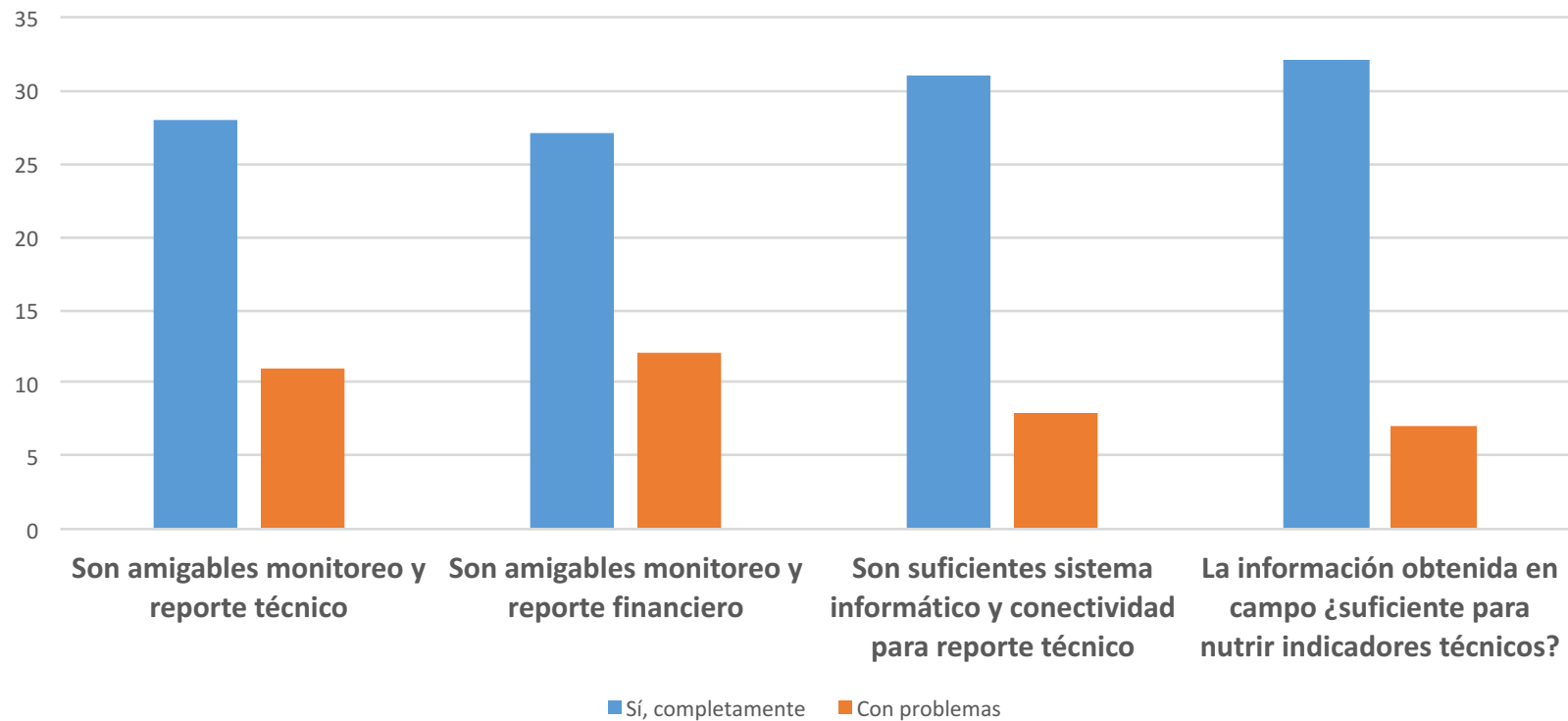
Q18: ¿Consideras que el calendario de actividades fue en lo general adecuado?



Q19: ¿Consideras que el calendario presupuestal fue en general adecuado?



Q24: En relación con los sistemas de monitoreo y reporte de los proyectos, te parece que:



... Y EN EL PROCESO TAMBIÉN SE HAN OBSERVADO FALLAS

Dimensión del modelo	FALLAS
Relaciones e incidencia	Débiles hacia gobierno y con y entre socios. Incidencia limitada a mayor escala
Estrategia e impacto	Poco conocimiento en el impacto efectivo sobre amenazas (fuerzas motrices y presiones)
Gestión de conocimiento	Problemas en la sistematización y análisis de aportes
Plazos	Horizonte limitado para la conservación
Financiamiento	Problemas para alcanzar una condición auto sostenible a cinco años
Socios	Interacción y corresponsabilidad insuficiente

FORTALECIMIENTO DEL DISEÑO ESTRATÉGICO: LECCIONES (1)

Orientación general y planeación

- **Contar con un mecanismo para el análisis de amenazas para afinar estrategias y seleccionar proyectos.**
- **Realizar actividades de sistematización general de impactos y análisis de resultados.**
- **Considerar horizontes temporales más amplios para los proyectos, considerando los plazos reales de maduración en el campo de la conservación y en el logro de la sostenibilidad financiera de los Socios.**

FORTALECIMIENTO DEL DISEÑO ESTRATÉGICO: LECCIONES (2)

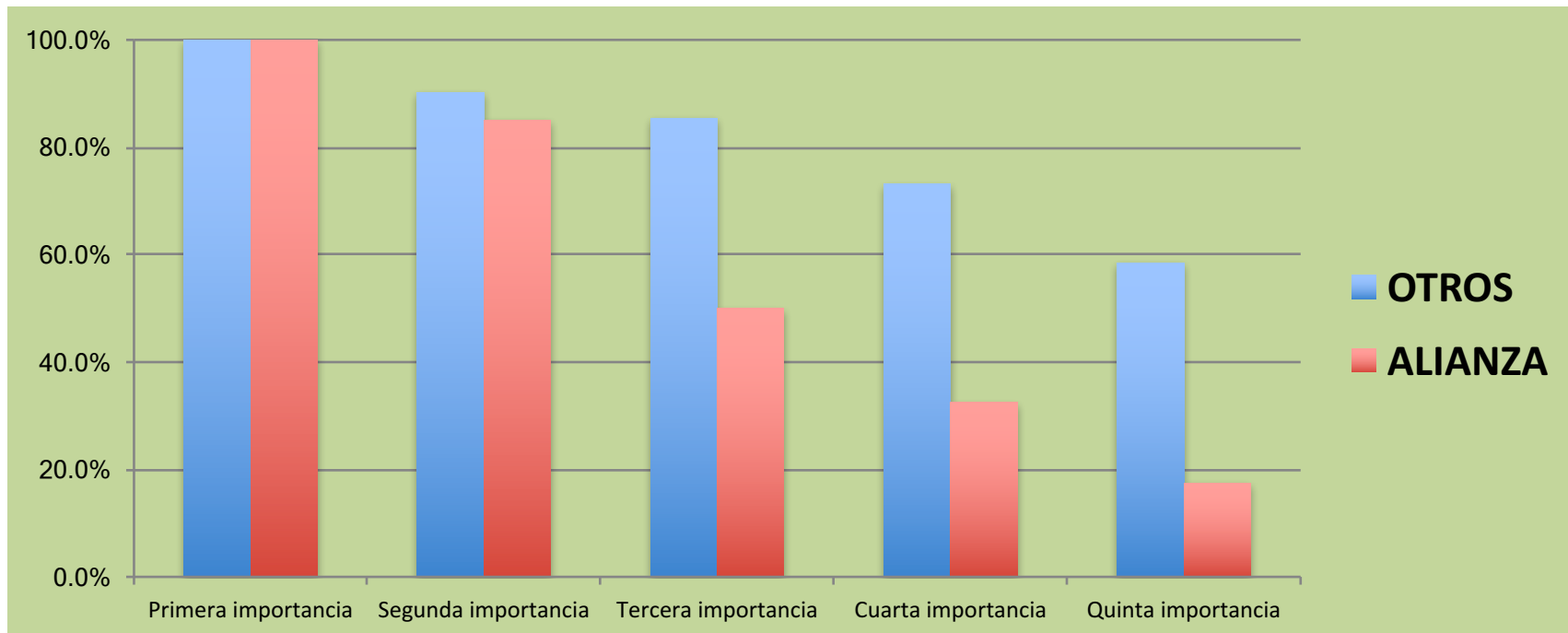
Estructura de la Alianza

- Fortalecer la vinculación con autoridades a los diferentes niveles en la perspectiva original FCS-WWF-Autoridades-Socios.
- Mejora de los canales de comunicación internos, hacia los socios y entre los socios.

Relación con los Socios

- Generar o en su caso fortalecer equipos de trabajo con los socios, promoviendo alianzas según áreas de mayor fortaleza.

Señala con qué otros socios Alianza (barra roja) y no Alianza (barra azul) mantienen relaciones sistemáticas, de mayor a menor importancia (incluye WWF y FCS)



Sólo 7 Socios tienen relaciones sistemáticas con 1 a 5 de los demás Socios

Sólo 13 Socios tienen relaciones sistemáticas con 1 a 4 de los demás Socios

20 Socios tienen relaciones sistemáticas con 1 a 3 de los demás Socios

Por diferentes razones, algunos Socios no mantienen vínculos sistemáticos ni con otros Socios de la región o del propio tema

**Tema: Buenas prácticas, obstáculos, fallas, lecciones aprendidas.
Temas para la revisión en las mesas**

	Recomendaciones	Resumir y exponer en ___ minutos
1	<p>Para contar con un mecanismo para el análisis de amenazas para afinar estrategias y seleccionar proyectos.</p> <p>Para realizar actividades de sistematización general de impactos y análisis de resultados.</p>	
2	<p>Fortalecer la vinculación con autoridades a los diferentes niveles en la perspectiva original FCS-WWF-Autoridades-Socios.</p>	PASA A VALORACIÓN DEL MODELO
3	<p>Mejora de los canales de comunicación internos, hacia los socios y entre los socios.</p> <p>Para generar o en su caso fortalecer equipos de trabajo con los socios, promoviendo alianzas según áreas de mayor fortaleza.</p>	PASA A VALORACIÓN DEL MODELO