



Taller para el fortalecimiento de la alianza. Región Sistema Arrecifal Mesoamericano. 23- 24 de agosto 2016. Cancún.



Martes 23 de agosto de 2016

16:40 hrs. Tema:

Desarrollo de capacidades y oportunidades de mejora

Presentación inicial

Puntos abordados aquí:

- 1 Desarrollo de capacidades en la estrategia Alianza**
- 2 La apreciación de los socios**
- 3 Líneas propositivas**
- 4 Guía para la revisión**

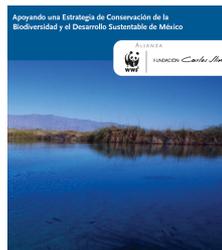
LOS CUATRO PRINCIPIOS ALIANZA:

SUMAR: La Alianza se sumará a procesos que organizaciones locales, nacionales e internacionales han gestado y que ofrecen la oportunidad de detonar cambios significativos.

TRANSFORMAR: La Alianza catalizará transformaciones significativas en la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sustentable de México.

FORTALECER: La Alianza fortalecerá las capacidades de las comunidades, organizaciones civiles, instituciones gubernamentales y de otros recursos humanos e institucionales.

TRANSPARENTAR: La Alianza promoverá la transparencia, la rendición de cuentas y la participación social en la conservación y uso sustentable de los recursos naturales de México.

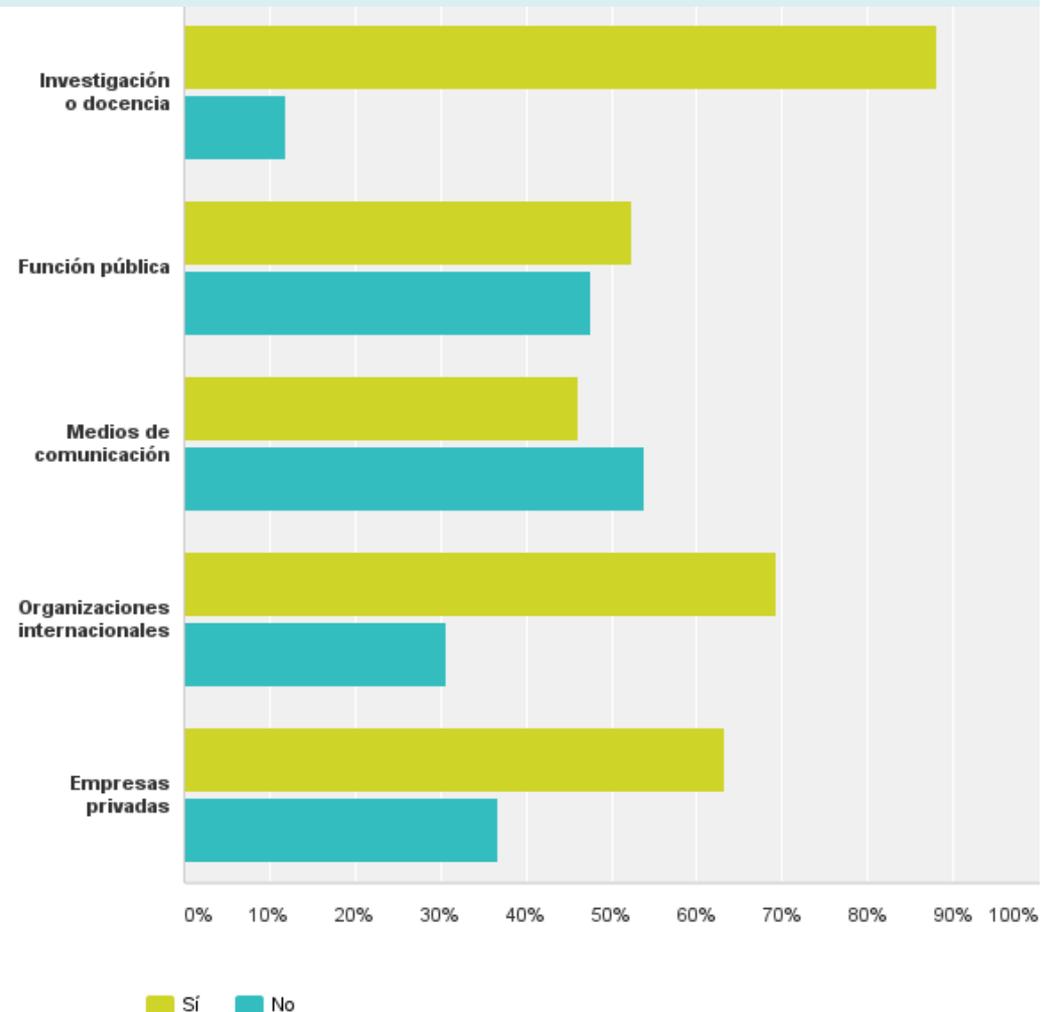


2 La apreciación de los socios

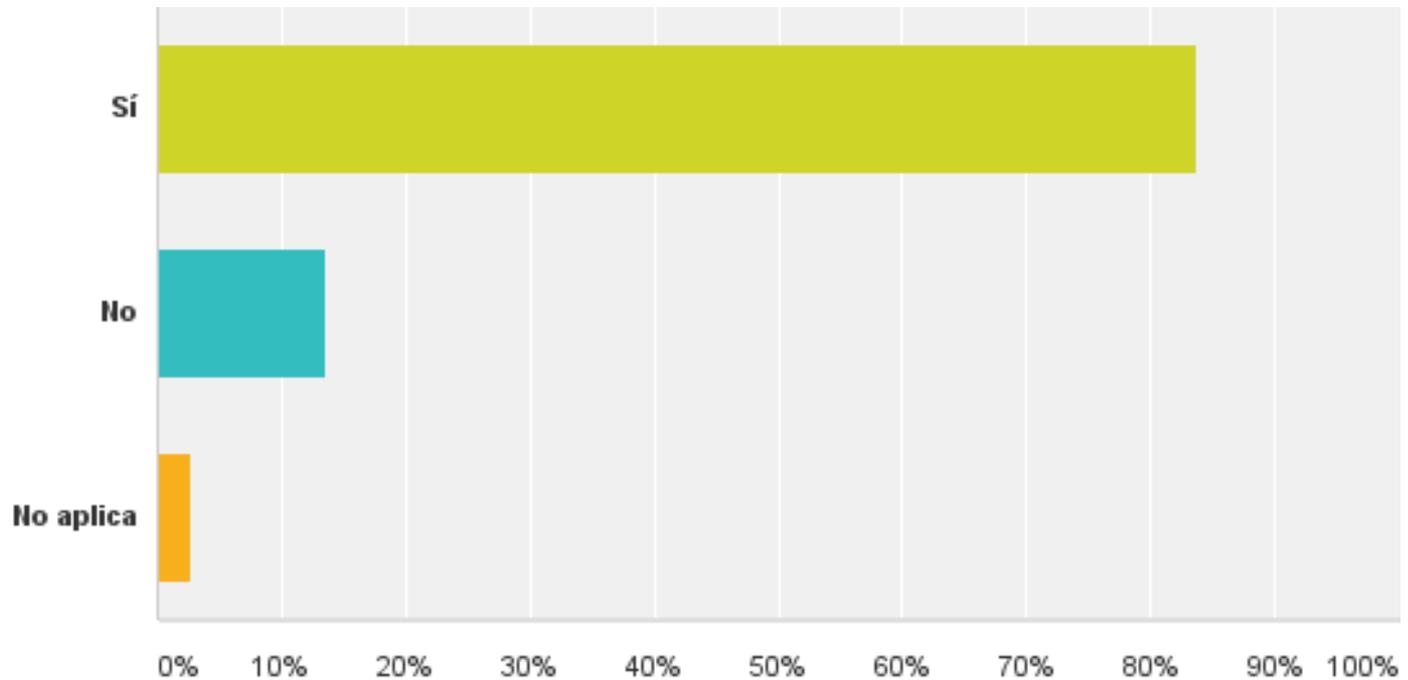
La gran capacidad: los socios tienen origen y experiencia muy diversificada, lo que supone un potencial de despliegue de los proyectos y de la Alianza

Q7: ¿Directivos de la organización participan, o han participado, en...?

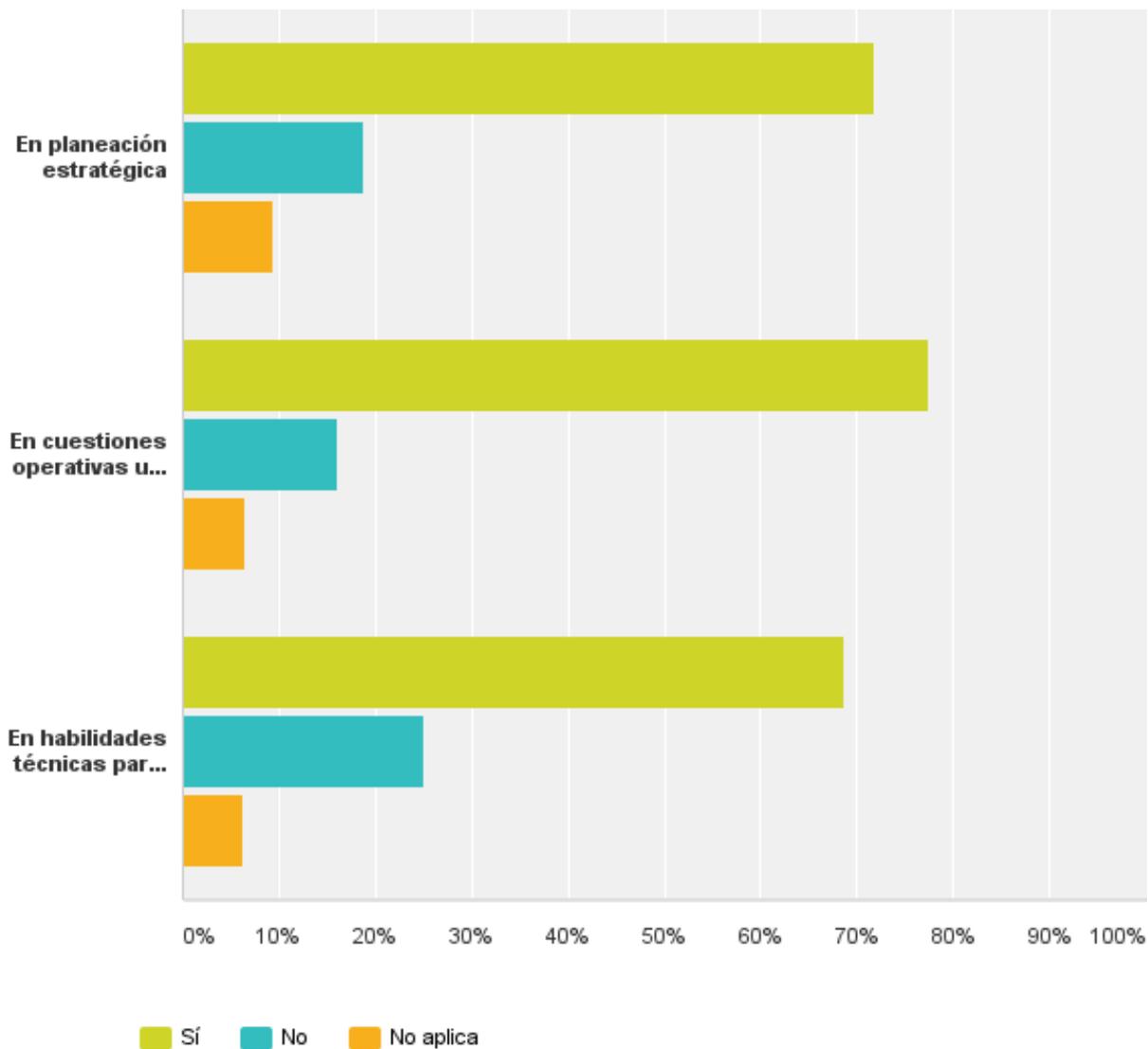
Hay una clara diversidad de socios: → tratamiento común pero diferenciado, sobre todo en la preparación y el primer ciclo del proyecto.



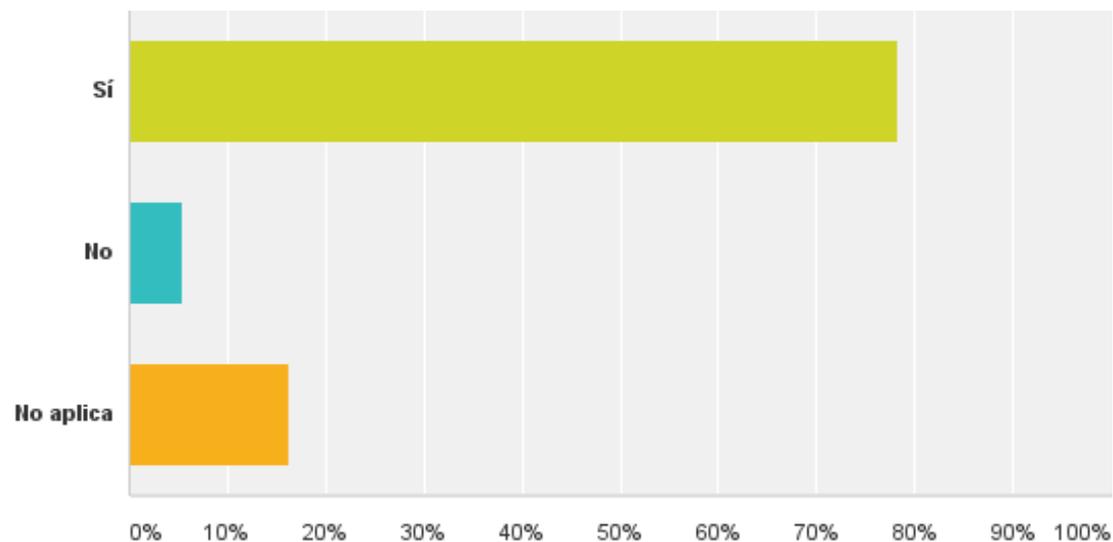
Q39: Para el diseño y ejecución de proyectos Alianza, ¿han realizado actividades específicas para el desarrollo de capacidades internas?



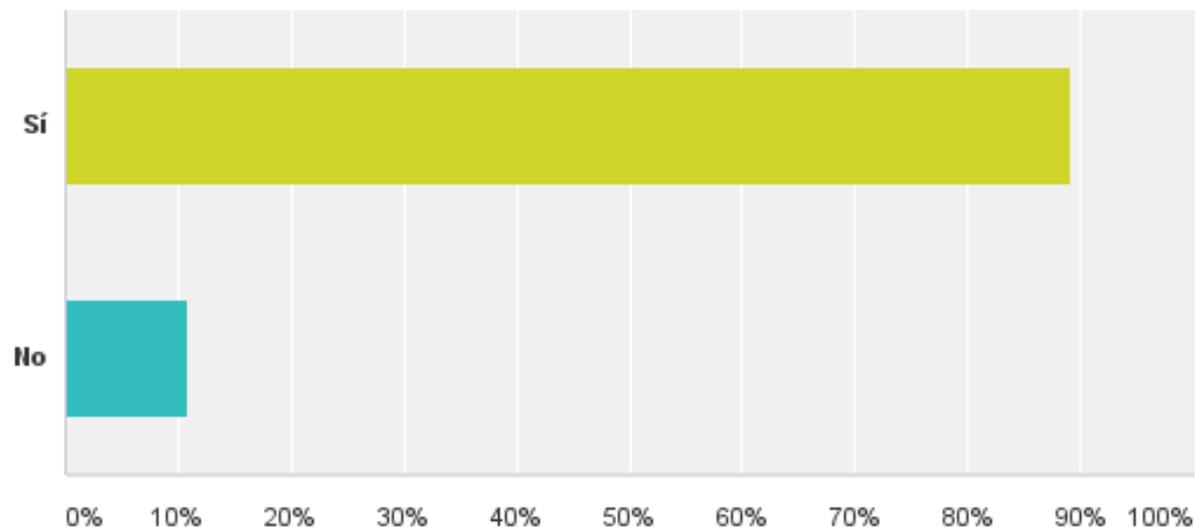
Q40: Si han realizado actividades específicas para el desarrollo de capacidades internas, ¿cuáles?



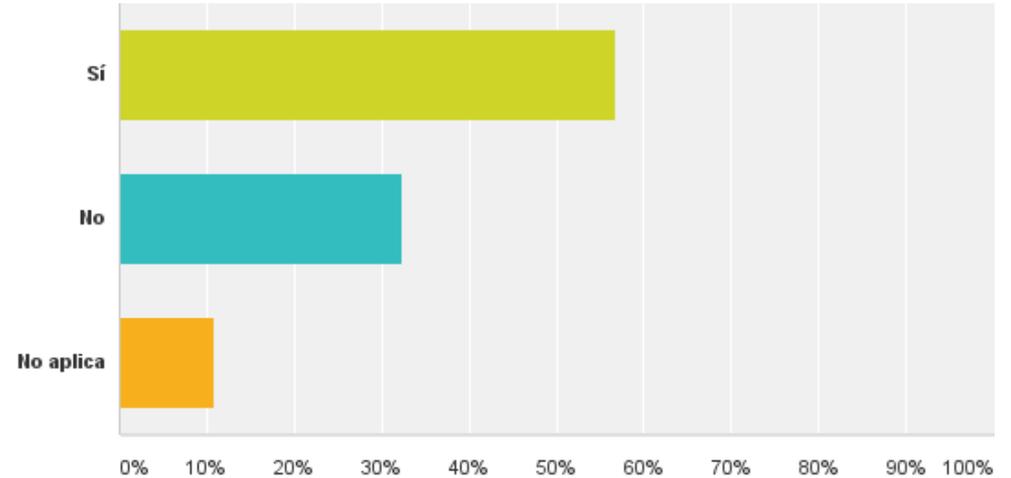
Q42: ¿Dan seguimiento a programas públicos relevantes para el (los) proyecto(s)



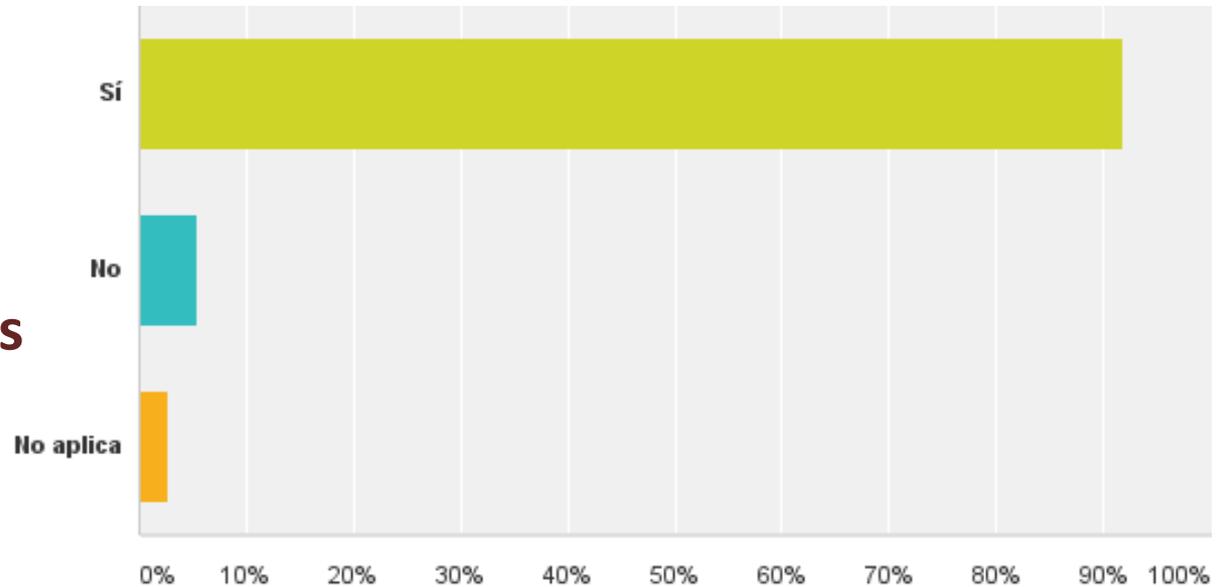
Q43: ¿Realizan talleres, cursos u otras actividades de capacitación para los miembros de tu organización?



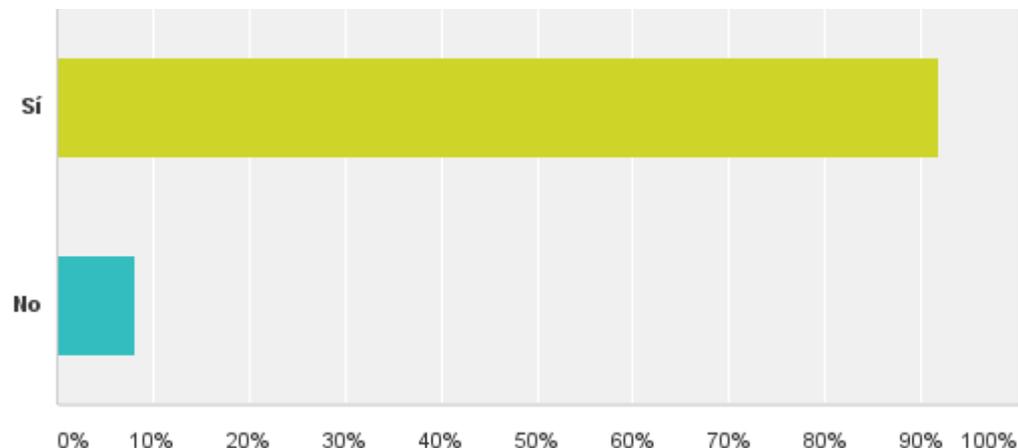
Q44: ¿Reclutan o promueven a su personal mediante evaluaciones técnicas o profesionales?



Q45: ¿Incorporan prestadores de servicio social universitario o tesis en su(s) proyecto(s)?

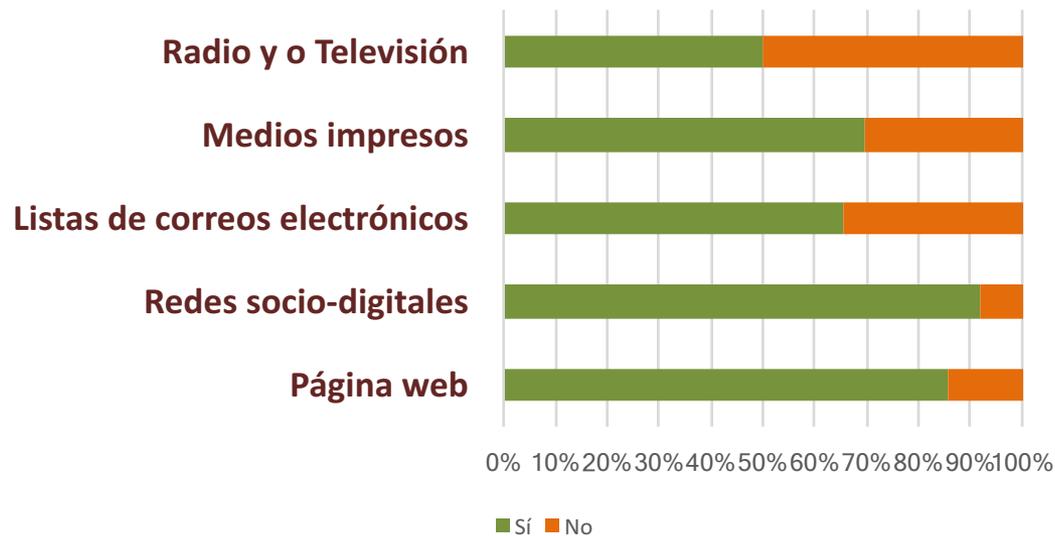


Q46: La organización, ¿presenta regularmente informes a sus órganos directivos, memorias de labores, reportes técnicos u otros documentos que registren actividades?

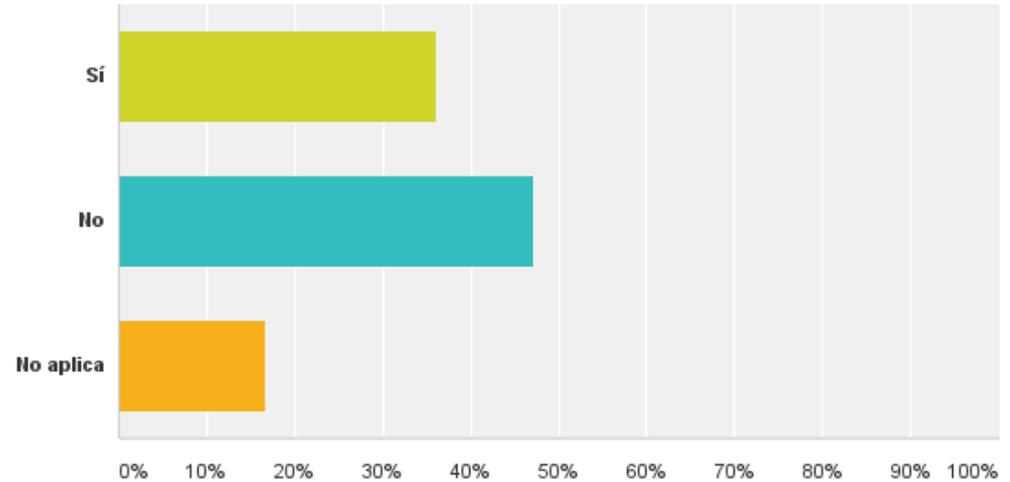


Q47: Principales medios de difusión de la organización

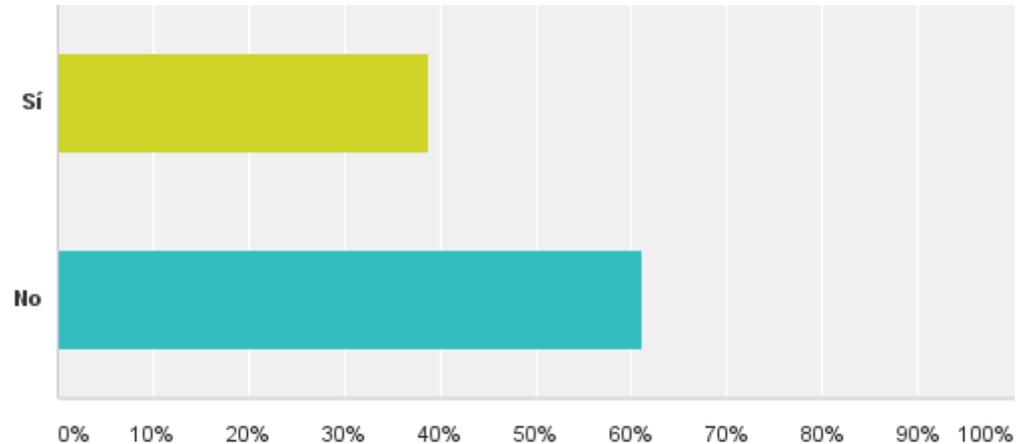
Medios de difusión



**Q50: Tu organización
¿posee, o está
gestionando, alguna
certificación?**

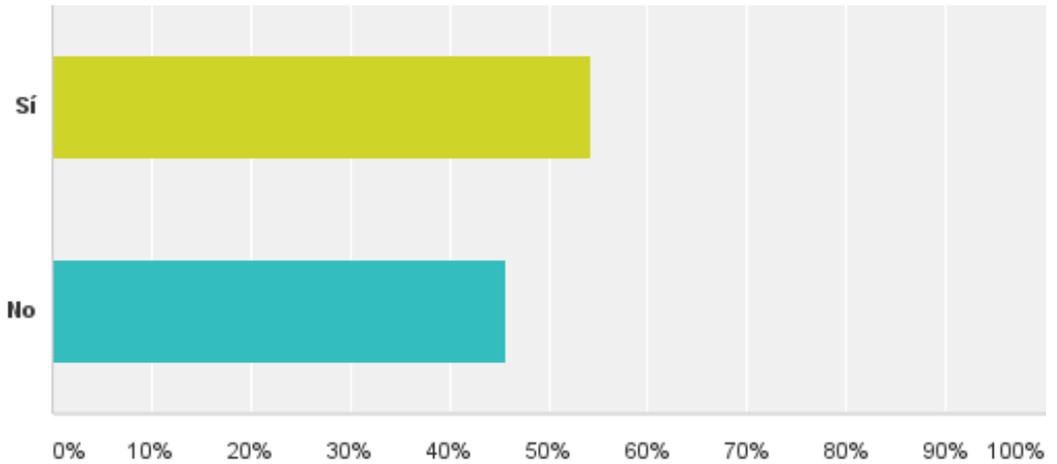


**Q51: Integrantes de tu
organización, ¿han recibido
formación para, o han
obtenido ya, certificaciones
de estándares de
competencias laborales?**

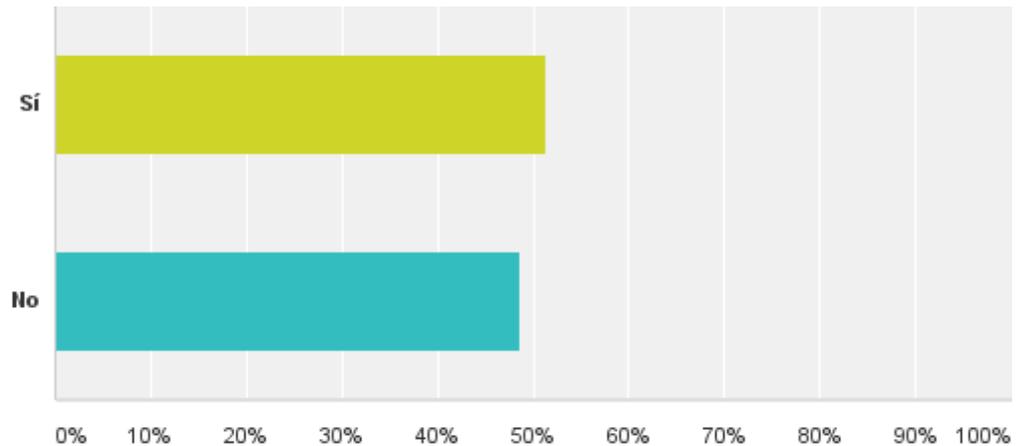


**CERTIFICACIONES POR ENCIMA DE LAS QUE PREVALECE EN LAS
OSCs Y OTRAS ORGANIZACIONES**

Q55: ¿Dan seguimiento a las Conferencias de las Partes (COP) de los tratados internacionales más relevantes para sus áreas de actividad?



Q56: ¿...ha participado, durante los últimos cinco años, en actividades internacionales relacionadas con los acuerdos de sus áreas de actividad?

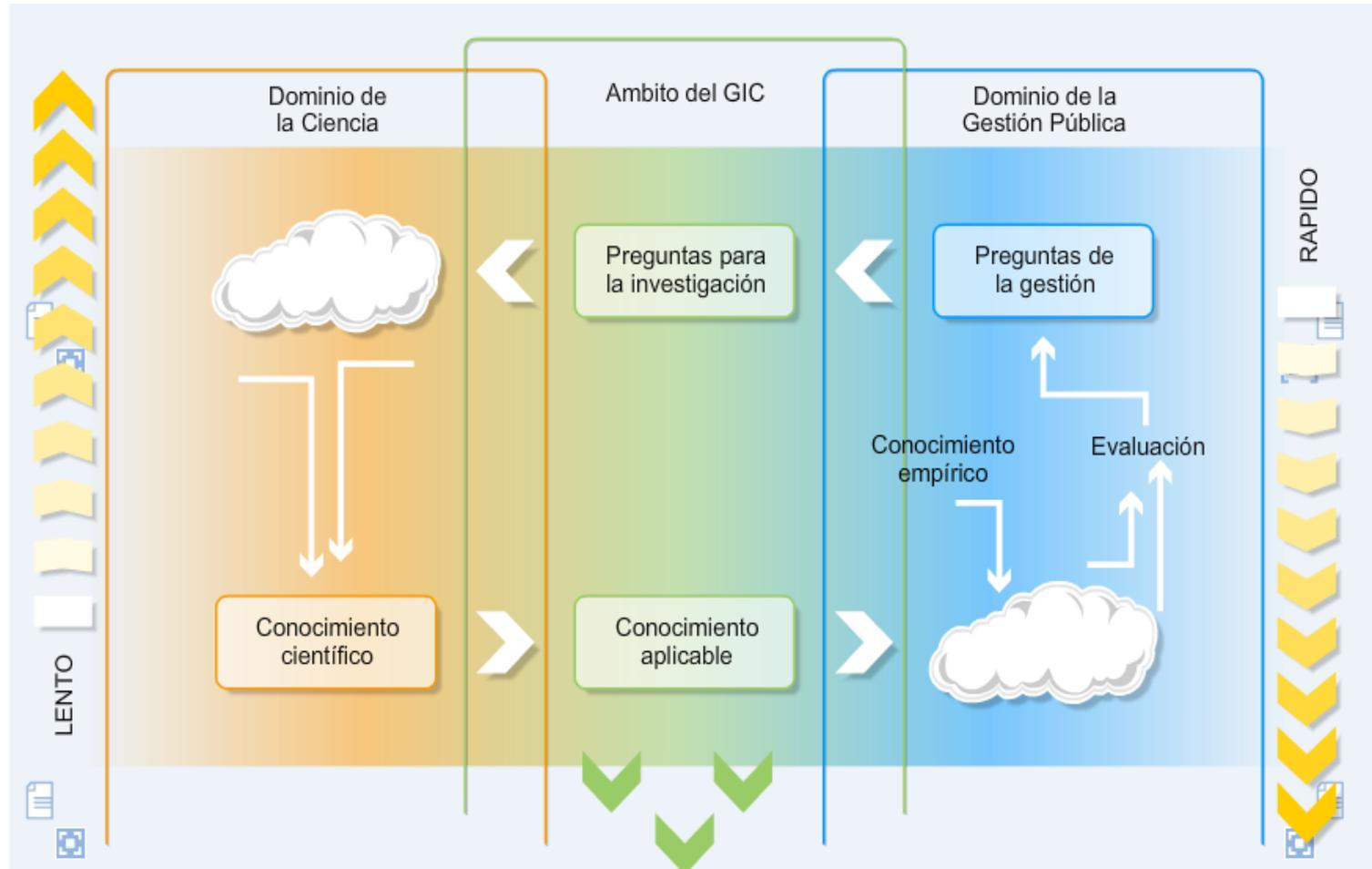


TRES PROBLEMAS QUE SE HAN EXPRESADO:

1. **LOS SOCIOS CUMPLEN *EN TIEMPO, FORMA Y CONTENIDO* CON LOS REPORTES AL SISTEMA DE MONITOREO DE PROYECTOS DE LA ALIANZA –ESTO ES, LLEVAN A CABO TODAS LAS ACTIVIDADES Y LOS RESULTADOS PROGRAMADOS- PERO NO NECESARIAMENTE LOS DOCUMENTAN PARA EXPRESARLOS COMO PUBLICACIONES (en el formato que sea) PARA LOS PÚBLICOS GENERALES O ESPECÍFICOS INTERESADOS. ALGUNOS LO HACEN EXITOSAMENTE.**
2. **TENIENDO A LA MANO LOS ELEMENTOS SUSTANTIVOS, SOBRE TODO DE RESULTADOS, LOS SOCIOS NO NECESARIAMENTE DIFUNDEN O DIVULGAN A TRAVÉS DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN. ALGUNOS LO HACEN EXITOSAMENTE.**
3. **LA MAYORÍA DE LOS SOCIOS CONOCEN POCO DE LO QUE LLEVAN A CABO LOS DEMÁS SOCIOS DE LA ALIANZA. EN TÉRMINOS DEL INSTITUCIONALISMO: HAY UN ALTO NIVEL DE CAPACIDADES, PERO NO NECESARIAMENTE “CAPITAL Y COHESIÓN SOCIAL”.**

Considerando su gran diversidad, los proyecto Alianza pueden contribuir más, tanto en la formulación de preguntas desde la gestión para el dominio académico y de la innovación, como en la formulación de respuestas desde éste para el dominio de la gestión privada o pública.

Rodríguez, Y. y A. Rodríguez 2007. Modelo de servicios de información y conocimiento en el marco de la gestión pública para el desarrollo. Centro de Geografía y Geomática Jorge L. Tamayo.



Los socios enfrentan problemas típicos de la Gestión Integrada del Conocimiento (CIC) e interdominios con la gestión

.... gestión del conocimiento, el diseño y aplicación de sistemas para captar el conocimiento pertinente (a los fines del proyecto y los objetivos de la Alianza, por ejemplo), organizarlo, analizarlo, resguardarlo, aprovecharlo, compartirlo y difundirlo a públicos y por medios diversos: en redes, que aprovechen las ventajas de la especialización, que favorezcan las capacidades de las organizaciones para sistematizar y documentar su propia información, para generalizar y proyectar conocimientos a mayor escala, para mejorar la capacidad propositiva y que favorezcan la consolidación de las organizaciones.

Actividades de desarrollo sugeridas en el proceso:

- 1) Sistematización de las prácticas de intervención (quizá a partir de los reportes finale del Sistema)**
- 2) Seguimiento y proposición de políticas: a otra escala y en áreas relevantes**
- 3) Documentación y sistematización del conocimiento**
- 4) Vinculación y difusión**
- 5) Capacidades de gestión, sobre todo en indicadores,**
- 6) Gestión y relaciones internacionales.**

4 Guía para la revisión de oportunidades de mejora

Para la en revisión de Desarrollo de capacidades y oportunidades de mejora, en las mesas se sugieren tres segmentos:

1º. Resumir algún caso exitoso en la experiencia de la organización en cuanto a sistematización de la prácticas de intervención y documentación, incluyendo la capacidad de documentación y publicación (según los públicos o destinatarios de que se trate, y en el soporte que haya sido: impresión convencional, medio digital...). Se trataría de procesos distintos a la entrega de reportes al Sistema de Monitoreo de Proyectos de la Alianza, aunque se utilicen elementos de dichos reportes.

2º Resumir un caso emblemático con en el que la organización lleve a cabo la difusión o divulgación de sus resultados a través de medios de comunicación o por métodos directos a los interlocutores locale de los proyectos: folletos o trípticos, carteles, videos, redes sociodigitales u otros.

3º Destacar los factores de éxito que permitieron los logros de los casos anteriores, o en su caso olas barreras que se hayan superado para sistematización de las prácticas de intervención, la documentación – publicación, y la difusión.

Para la en revisión de Desarrollo de capacidades y oportunidades de mejora, en las mesas se sugieren tres segmentos:

	Segmentos	Resumir y exponer en ___ minutos
1	<p>1º. Resumir algún caso exitoso en la experiencia de la organización en cuanto a sistematización de la prácticas de intervención y documentación (sistemas de gestión del conocimiento), incluyendo la capacidad de documentación y publicación (según los públicos o destinatarios de que se trate, y en el soporte que haya sido: impresión convencional, medio digital...)</p>	
2	<p>2º Resumir un caso emblemático con en el que la organización lleve a cabo la difusión o divulgación de sus resultados a través de medios de comunicación o por métodos directos a los interlocutores locale de los proyectos: folletos o trípticos, carteles, videos, redes sociodigitales u otros.</p>	
3	<p>Destacar los factores de éxito que permitieron los logros de los casos anteriores, o en su caso olas barreras que se hayan superado para sistematización de las prácticas de intervención, la documentación – publicación, y la difusión.</p>	